

## 코로나19 피해기업 고용유지지원금 안내

◆ 코로나19로 인한 경영상 어려움에도 직원을 줄이지 않고, 휴업·휴직 등으로 고용을 유지하는 사업주를 지원합니다.

□ **지원대상:** 아래 4가지 요건을 모두 충족한 경우에 지원합니다.

- ① 코로나19 확산으로 15% 이상 매출액 감소 또는 예약 취소·이용객 감소 등 경영난이 발생할 것
- ② 고용유지조치 계획을 수립할 것(아래 '지원신청 절차'의 고용유지조치 계획서 제출·승인 부분 참고)
- ③ 총 근로시간이 6개월전~4개월전(3개월간) 평균 근로시간보다 20%를 초과하여 감소하는 휴업을 하였거나, 연속해서 1개월간 휴직을 하였을 것
- ④ 휴업·휴직 기간 동안 해당 직원에게 평균임금의 70/100 이상의 휴업·휴직수당을 지급할 것

□ **지원내용:** 사업주가 지급한 인건비(휴업·휴직수당)의  $3/4 \sim 1/2^*$   
(1일 상한액 6.6만원, 연 180일 이내)

\* '20.2.1.~7.31.(6개월간)에는 인건비의  $3/4 \sim 2/3$ , 그 외 기간은 인건비의  $2/3 \sim 1/2$  지원

□ **지원신청 절차**

- ① 고용유지조치 계획서 제출·승인: (사업주) 휴업 또는 휴직 실시 하루 전까지 구비서류\*와 함께 고용보험 홈페이지(www.ei.go.kr)를 통해 제출하거나 관할 고용센터에 직접 제출 → (고용센터) 승인

\* 구비서류: ㉠매출액 장부, 예약 취소·이용객 감소·원자재 수급차질·학원 휴업 권고문 등 코로나19로 인한 경영 악화임을 증빙하는 서류, ㉢노사협의회 회의록, 대상자 명단, 노사 협의서, 근로자대표 선임서 등 노사가 휴업 또는 휴직에 대해 협의하였음을 증명하는 서류

- ② 고용유지지원금 지급 신청: 고용유지조치 계획서에 따라 휴업·휴직을 실시하고, 휴업·휴직수당을 지급한 후 고용보험 홈페이지(www.ei.go.kr) 또는 소재지 관할 고용센터에 신청\*

\* 구비서류: 월별 임금대장, 휴직수당 지급대장, 출퇴근카드 등 출퇴근 현황 확인 가능 서류

※ 자세한 사항은 고용노동부 홈페이지(www.moel.go.kr) 공지사항에 안내되어 있으며 고용복지\*센터 기업지원과(팀)에 문의하시기 바랍니다.(마지막 페이지 지역별 문의처 참고)

## 코로나19 예방을 위한 유연근무제 지원 안내

◆ 코로나19 확산 방지를 위해 시차출퇴근제, 재택근무제 등 유연근무제를 사용하는 중소기업 사업주를 지원합니다.

□ **지원대상:** 아래의 어느 하나에 해당하는 유연근무제를 활용하게 하는 중소기업 사업주

|               |   |
|---------------|---|
| <b>시차출퇴근제</b> | 기존의 소정근로시간을 준수하면서 출퇴근시간을 조정하는 제도                                    |
| <b>선택근무제</b>  | 1주 소정근로시간이 40시간을 초과하지 않는 범위에서 1주 또는 1일 근무시간을 조정하는 제도                |
| <b>재택근무제</b>  | 근로자가 정보통신기기 등을 활용하여 주거지에 업무공간을 마련하여 근무하는 제도                         |
| <b>원격근무제</b>  | 주거지, 출장지 등과 인접한 원격근무용 사무실에서 근무하거나 사무실이 아닌 장소에서 모바일 기기를 이용하여 근무하는 제도 |

□ **지원내용:** 주 3회 이상 활용자는 1인당 1주에 10만원, 주 1~2회 활용 근로자는 1인당 1주에 5만원(최대 1년간 지원)

### □ 절차 및 구비서류

① **사업계획서 제출·승인:** (사업주) 유연근무 실시 이전에 구비서류\*와 함께 고용보험 홈페이지(www.ei.go.kr)를 통해 제출하거나 관할 고용센터에 직접 제출 → (고용센터) 승인\*\*

\* 구비서류: 사업자등록증, 매출액 및 자산 현황 증빙서류 등

\*\* 코로나19에 대응하여 한시적으로 사업계획서 승인을 별도 심사위원회 개최 없이 수시 승인

② **제도 도입:** 취업규칙, 근로계약서 등에 제도 도입을 규정하고, 전자·기계적 방식으로 출퇴근 관리\*

\* 코로나19에 대응하여 한시적으로 '재택근무'는 이메일, 모바일 메시지를 통한 업무시작 및 종료 시각을 사업주에게 보고하는 방식도 인정

③ **지원금 신청:** 사업계획서에 따라 유연근무를 실시하고 고용보험 홈페이지(www.ei.go.kr) 또는 소재지 관할 고용센터에 신청\*

\* 구비서류: 유연근무 활용 전·후 근로계약서, 월별 임금대장 등

※ 자세한 사항은 고용노동부 일생활균형 홈페이지(www.worklife.kr) 공지사항에 안내되어 있으며 고용복지\*센터 기업지원과(팀)에 문의하시기 바랍니다.(마지막 페이지 지역별 문의처 참고)

## 가족돌봄휴가 사용 근로자에 대한 돌봄비용 지원 안내

◆ 코로나19로 어린이집, 유치원, 학교가 휴원·휴교·개학연기하여 자녀 돌봄이 필요하거나 코로나19 관련하여 가족을 돌볼 필요가 있어 가족 돌봄휴가를 사용한 근로자에게 돌봄비용을 지원합니다.

□ **지원대상:** 아래의 어느 하나의 사유로 가족돌봄휴가를 사용한 근로자  
(대기업, 공공기관 포함) ※ 가족돌봄휴가: 아래 내용 참고

① 조부모, 부모, 배우자, 자녀, 손자녀(조손가정에 한함)가 **코로나19** 확진자, 의사환자, 조사대상 유증상자로 긴급하게 돌봄이 필요한 경우

② 만 8세 이하 또는 초등 2학년 이하의 자녀가 아래와 같은 사유로 긴급하게 돌봄이 필요한 경우

- 자녀가 소속된 어린이집·유치원·학교가 **코로나19** 관련하여 휴원·휴교·개학연기를 실시한 경우
- 무증상 자율격리자로 등(원)교 중지 조치를 받은 경우
- 접촉자로 분류되어 자가격리 대상인 경우

□ **지원내용:** 근로자 1인당 1일 5만원, 5~10일 한도 지원\*,  
'20.1.20.(국내 첫 번째 코로나19 확진 판정) 이후 사용한 가족돌봄휴가  
까지 소급하여 **코로나 상황 종료시까지** 지원

\* 한부모 근로자는 최대 10일, 외벌이는 최대 5일,  
맞벌이는 부부합산 최대 10일(부모 각각 최대 5일) 지원

\* 단시간 근로자는 근로시간에 비례하여 지원(단, 4시간 이하는 2.5만원 일괄 지원)

□ **신청방법:** 3.16. 이후 근로자가 고용노동부 홈페이지(www.moel.go.kr)  
또는 관할 고용센터에 신청

※ 자세한 사항은 고용노동부 홈페이지(www.moel.go.kr) 공지사항에 안내되어 있으며 고용  
복지\*센터 기업지원과(팀)에 문의하시기 바랍니다.(마지막 페이지 지역별 문의처 참고)

<참고: 가족돌봄휴가란? >

- (내용) 근로자는 가족(조부모, 부모, 배우자, 자녀, 배우자의 부모, 손자녀)의 질병·사고·노령 또는 자녀의 양육을 이유로 연 최대 10일의 (무급) 휴가를 사용할 수 있음  
(1일 단위로 사용 가능)
- (신청) 돌봄휴가를 사용하려는 날, 돌봄대상 가족의 성명·생년월일·신청연원일·신청인 등을 적은 문서를 사업주에게 제출

◆ 문의처(지역별 고용복지+센터)

| 고용복지+센터     | 주소   | 대표번호                                | 담당 지역<br>(사업장 기준)                             |
|-------------|--|-------------------------------------|---|
| 부산고용복지+센터   | 부산 부산진구 중앙대로 993(양정동)<br>부산고용복지+센터 3층 기업지원과    | 051-860-1923~7,<br>1931, 2072, 2100 | 부산 진구, 서구,<br>연제구, 동구,<br>중구, 영도구,<br>남구, 사하구 |
| 부산동부고용복지+센터 | 부산 수영구 수영로 676(광안동)<br>부산동부고용복지+센터 4층 기업지원팀    | 051-760-7210~5                      | 부산 금정구,<br>해운대구,<br>동래구, 수영구,<br>기장군          |
| 부산북부고용복지+센터 | 부산 북구 화명대로 9(화명동)<br>부산북부고용복지+센터 3층 기업지원팀      | 051-330-9951~5                      | 부산 북구,<br>사상구, 강서구,                           |
| 창원고용복지+센터   | 경남 창원시 성산구 마디미서로 60(상남동)<br>창원고용복지+센터 6층 기업지원팀 | 055-239-0960                        | 창원, 함안, 의령,<br>창녕                             |
| 울산고용복지+센터   | 울산 남구 화합로 106(삼산동)<br>울산고용복지+센터 5층 기업지원팀       | 052-228-1942                        | 울산  |
| 김해고용복지+센터   | 경남 김해시 호계로 441(부원동)<br>김해고용복지+센터 4층            | 055-330-6437                        | 김해, 밀양  |
| 양산고용복지+센터   | 경남 양산시 중부로 10(중부동)<br>양산고용복지+센터 3층             | 055-379-2430                        | 양산  |
| 진주고용복지+센터   | 경남 진주시 진주대로 973(강남동)<br>진주고용복지+센터 2층           | 055-760-6751                        | 진주, 사천, 산청,<br>하동, 남해, 거창,<br>함양, 합천          |
| 통영고용복지+센터   | 경남 통영시 광도면 죽림1로 69<br>통영고용복지+센터 3층             | 055-650-1811,<br>1814, 1818         | 통영, 거제, 고성                                    |